

מנכ"ל/ית

רותם תעשיות בע"מ הינה חברה ממשלתית שבין מטרותיה לפעול ליישום מסחרי של פעילויות, ידע ומוצרים שפותחו בוועדה לאנרגיה אטומית ויחידותיה, ולשמש זרוע ביצוע של הקריה למחקר גרעיני בכל הקשור למכירה ושיווק מוצרים שפותחו בקמ"ג, ייזום פרויקטים וגיוס משאבים.

היחידות המרכזיות של החברה הינן בתחומים של הדמיה רפואית, מערכות ניטור קרינה, עיבוד אופטי מתקדם וכן מספר מרכזי מו"פ בתחומים שונים כגון הדפסה תלת מימד במתכת (ריבוד), עיבוד שבבי מדויק ומרכז תכן הנדסי. החברה עובדת בשווקים בינלאומיים והינה בעלים של שתי חברות בנות, בארה"ב ובגרמניה העוסקות בשיווק בינ"ל. מיקום החברה הינו בפארק תעשיות רותם ליד דימונה.

בהתאם לחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, הדירקטוריון של חברה ממשלתית ימנה את המנהל הכללי. המינוי טעון אישור השרים לאחר התייעצות עם הוועדה לבדיקת מינויים. על המועמד שנבחר למלא אחר דרישות הקבועות בחוק. משרת המנכ"ל תהיה קצובה לתקופה של 5 שנים. לדירקטוריון החברה נתונה האופציה להארכת הכהונה בשנתיים נוספות.

תנאי סף לתפקיד:

1. אזרח ישראל שהוא תושב ישראל ושמלאו לו 25 שנים לפחות, ושמתקיימים בו התנאים המפורטים בסעיפים 2 ו-3 להלן, או, לחלופין, התנאים המפורטים בסעיף 4 להלן.
2. בעל תואר אקדמי באחד מאלה כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה, מדעים מדויקים, מדעי הטבע או מדעי החיים
"בעל תואר אקדמי" הוא בעל תואר ממוסד לימוד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל או בעל תואר שלגביו התקבל אישור שקילות מטעם הגוף להערכת תארים במשרד החינוך בארץ.
3. בעל ניסיון מצטבר של 7 שנים לפחות, במהלך 15 השנים האחרונות, באחד או יותר מאלה ובלבד שיהיו בכל תפקיד שנתיים רצופות לפחות:
 - 3.1 תפקיד מנכ"ל או סמנכ"ל או בעל תפקיד ניהולי בכיר מקביל לו הכפוף ישירות למנכ"ל, בתחום הניהול העסקי של תאגיד המעסיק 100 עובדים לפחות (לא כולל חברות בנות ולא כולל עובדי מיקור חוץ, פריילנסרים וכד')
 - 3.2 בתפקיד פחות בכיר מסמנכ"ל, הכפוף ישירות לסמנכ"ל או תפקיד מקביל לו, בתחום הניהול העסקי ובלבד שניהל באופן ישיר תקציב בהיקף שנתי של לפחות 100 מיליון ש"ח (לא כולל חברות בנות) וניהל באופן ישיר יחידה המונה 100 עובדים (לא כולל חברות בנות או עובדי מיקור חוץ וכד')
 - 3.3 כהונה ציבורית בכירה או תפקיד בכיר בשירות הציבורי- בתפקיד בכיר בשירות המדינה מדרגה 44 ומעלה או בדרגת אל"מ ומעלה בצה"ל או בתפקידים מקבילים בזרועות הביטחון וההצלה, והכל בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.
4. לחלופין ובמקרים שהוועדה לבדיקת מינויים אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים למינויו- בעל תואר אקדמי מוכר (על ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר שנתקבל לגביו אישור שקילות מהגוף להערכת תארים במשרד החינוך) שאינו מהתארים המנויים בסעיף 2 לעיל ובלבד שהוא בעל ניסיון מצטבר של 12 שנים, לפחות, ב- 15 השנים האחרונות, באחד או יותר מהתפקידים שפורטו בסעיפים 3.1-3.3 לעיל, ובלבד שיהיו בכל תפקיד שנתיים רצופות לפחות, שמתוכן 6 שנים, לפחות, בגופים בעלי היקף פעילות שנתי שאינם נופלים מ- 120 מיליון ש"ח (לא כולל חברות בנות) ומעסיקים 200 עובדים (לא כולל חברות בנות או עובדי מיקור חוץ וכד'). בכל אחת משנות הניסיון הנבחנות.

דרישות מחייבות נוספות

המועמד ידרש לעבור תהליך של התאמה בטחונית בהתאם לרמת סיווג גבוהה הנדרשת במשרה.

דרישות נוספות המהוות יתרון:

1. ניסיון ניהולי בכיר בארגונים עיסקיים
2. ניסיון בתפקידים בכירים במגזר העיסקי או במגזר הציבורי
3. ניסיון בניהול היקפי פעילות כספיים
4. ניסיון בניהול כוח אדם
5. ניסיון ניהולי בכיר במגוון ארגונים
6. ניסיון ניהולי בכיר בארגון בעל פעילות עיסקית מורכבת
7. ניסיון ניהולי בכיר בייזום וקידום נושאים חדשים
8. ניסיון ניהולי בכיר בתפקיד בתחום הייצור התעשייתי
9. ניסיון ניהולי בכיר בעבודה מול דירקטוריון חברה עיסקית
10. ניסיון ניהולי בכיר בהובלה והטמעה של מהלכים אסטרטגיים
11. ניסיון ניהולי בכיר בעבודה עם ארגוני עובדים/ועדי עובדים
12. ניסיון ניהולי בכיר בעבודה בתוך/מול המגזר הציבורי

מועד אחרון להגשת מועמדות: 4.4.2021 בשעה 11:00

הגשת המועמדות תהא באמצעות הגשת טופס "שאלון למילוי על-ידי המועמד לתפקיד מנכ"ל/ית", אשר יימצא באתרי האינטרנט של 'חברת רותם תעשיות' www.rotemi.co.il ושל קבוצת נישא, חברת ההשמה אשר הוסמכה לטפל בתהליך האיתור, בכתובת www.nisha.co.il/ceo-rotem כשהוא מלא וחתום, בצירוף קורות חיים מפורטים, מסמכים, תעודות ואישורים המעידים על תנאי הכשירות לתפקיד, שמות של ממליצים, וכן כל מסמך אחר הנראה למועמד כרלוונטי לשקילת מועמדותו על ידי ועדת האיתור, ובהתאם להוראות המפורטות בשאלון.

ועדת האיתור תהא רשאית לפנות ביוזמתה, בין בעצמה ובין באמצעות גורם אחר, לרבות חברת איתור אקטיבי, אל מועמדים פוטנציאליים להשתתף בהליך האיתור עד ליום שנקבע להגשת המועמדות. בנוסף ניתן לצרף מועמדים להליך האיתור במסגרת מסלול האיתור האקטיבי גם לאחר סיום שלב הקריטריונים הקשיחים ועד לתחילת שלב הראיונות.

ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לזמן לראיון ו/או לשלוח למבחני אמינות את המועמדים, או מי מהם, בהתראה קצרה.

לשאלות בקשר לאופן ההגשה בלבד ניתן לפנות למייל ceo-rotem@nisha.co.il

אין להגיש מועמדות אלא כאמור במודעה זו, מועמדות אשר תוגש ללא כל המסמכים המהותיים הנדרשים לא תידון, כמו כן מועמדות אשר תוגש לאחר מועד זה לא תידון. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המועמד, מועמדות אשר תוגש בדרך אחרת, לרבות באמצעות דואר, פקס, דואר אלקטרוני, או באמצעות "סוכן חכם" לא תידון.

לאור נסיבות השפעת משבר הקורונה, אפשר שהליך איתור המנכ"ל כולו או חלקו, יבוצע באמצעות שימוש באמצעי תקשורת.

החברה שומרת לעצמה את הזכות שלא לבחור במי מהמועמדים לתפקיד.

רק פניות מתאימות תענינה. המודעה מנוסחת בלשון זכר מטעמי נוחות אך מיועדת לנשים ולגברים כאחד.